



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

.....

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๙๑๓๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๙๖๒๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง กรอบการพัฒนาทักษะเฉพาะสายงานและการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อการพัฒนา นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๑. รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ดังนี้

- รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
- รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๑ องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด
- ๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๓) คุณลักษณะที่ติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินองค์ประกอบด้าน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและคุณลักษณะที่ติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและ
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้มีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ
ร้อยละ ๕๐ : ๓๐ : ๒๐

/๑.๒ การประเมิน...

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังนี้

๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน แล้วจึงกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงาน ต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบ ใน ๓ ลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) งานที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา (งานตามยุทธศาสตร์) หรืองานตามนโยบายของรัฐบาล

(๒) งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา หรือตามตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน ที่ไม่ปรากฏตามข้อ (๑) (งานตามภารกิจ)

(๓) งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษซึ่งไม่ใช่งานประจำของส่วนราชการหรือของผู้รับการประเมิน

ทั้งนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดให้ใช้วิธีถ่ายทอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ ผู้ปฏิบัติงานอาจมีตัวชี้วัดที่ครอบคลุมเพียงหนึ่งลักษณะงานข้างต้น หรือทั้งสามลักษณะงานก็ได้ ขึ้นอยู่กับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ

๓) ตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดผลงานตามภาระงานและความรับผิดชอบ

ให้กำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับภาระงานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๕, ๒๕, ๒๐ และ ๒๐ ตามลำดับ รวมกันเท่ากับร้อยละ ๙๐ ในแต่ละตัวชี้วัด ให้กำหนดมิติ การประเมินจำนวน ๒ มิติ ค่าน้ำหนักของมิติการประเมินในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ : ๓๐ ดังนี้

๑. กำหนดมิติการประเมิน ด้านปริมาณงาน หรือ ด้านคุณภาพผลงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นมิติการประเมินที่มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐

๒. กำหนดมิติการประเมิน ด้านความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือ ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร อย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นมิติการประเมินที่มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

(๒) ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาตนเอง

ให้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง ตามแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อใช้ ประกอบการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคล ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (Digital Government Learning Platform : TDGA) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ กำหนดมิติการประเมิน ๒ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ด้านคุณภาพ และมิติที่ ๒ ด้านความรวดเร็ว สัดส่วนน้ำหนัก ๖๐:๔๐

ทั้งนี้ เมื่อรวมตัวชี้วัดทุกด้านแล้ว จะประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐

๔) การตั้งค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด แบ่งออกได้เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่	เท่ากับ ๑ คะแนน
ระดับ ๒ ค่าเป้าหมายระดับต่ำกว่ามาตรฐาน	เท่ากับ ๒ คะแนน
ระดับ ๓ ค่าเป้าหมายระดับมาตรฐาน	เท่ากับ ๓ คะแนน
ระดับ ๔ ค่าเป้าหมายระดับยากปานกลาง	เท่ากับ ๔ คะแนน
ระดับ ๕ ค่าเป้าหมายระดับยากมาก	เท่ากับ ๕ คะแนน

๓. คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ละระดับมีช่วงคะแนนผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น	มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ คะแนน
ระดับดีมาก	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๐ คะแนน
ระดับดี	มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๐ คะแนน
ระดับพอใช้	มากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน แต่ไม่ถึง ๗๐ คะแนน
ระดับปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบการประเมินมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐

(๒) ในรอบการประเมินต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยความผิดสุหุโทษ

(๓) ในรอบการประเมินต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๔) ในรอบการประเมินต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) รอบการประเมินต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในรอบการประเมิน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๗) ในรอบการประเมิน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๘) ข้าราชการผู้ใดลาป่วยหรือลาภักจรวมกันเกิน ๘ ครั้ง หรือ ลาป่วยและลาภักจรวมกันเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง ในรอบการประเมิน จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

๕. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้นำข้อมูลการลา พักติกรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบ

๖. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการทำหน้าที่ให้ข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๗. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่ากัน

๘. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณตามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙. เมื่อดำเนิน...

๙. เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการทำหน้าที่บันทึกและส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินผ่านระบบประมวลผลการเลื่อนเงินเดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อพิจารณา

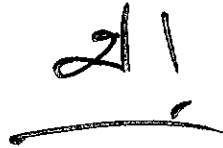
๑๐. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะพิจารณาจัดสรรวงเงินที่เลื่อนเงินเดือนเดือนจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป ณ วัน วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑. ในกรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ให้เลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ได้เลื่อนเรียงตามลำดับที่ได้จัดเรียงไว้แล้วจนครบวงเงินที่จะได้รับจัดสรร

๑๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นายอภิวัดน์ กันศรีเวียง)

ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา