



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

2568

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

จำนวนบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
1. ข้าราชการ				
ประเภทอำนวยการ				
ระดับสูง	1	1	1	-
ระดับต้น	1	1	1	-
ประเภทวิชาการ				
ระดับชำนาญการพิเศษ	10	8	6	2
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	24	21	16	5
ตำแหน่ง 38 ค.(1) ศึกษาพิเศษ	18	7	6	1
ประเภททั่วไป				
ระดับอาวุโส	-	-	-	-
ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	8	4	3	1
2. เจ้าหน้าที่ครุสภา	3	3	3	-
3. พนักงานราชการ	1	1	1	-
4. พนักงานจ้างเหมาบริการ	5	5	5	-
รวมทั้งหมด	71	51	42	9

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร (Human Resource Management) : HRM									
๑.๑	การวางแผน กำลังคน	ทบทวนปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน	ได้ทบทวนและ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังของ หน่วยงานให้ สอดคล้องกับภารกิจ โครงสร้างองค์กร และ กรอบอัตรากำลังที่ ได้รับจัดสรร เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการ บริหารและวางแผน กำลังคนอย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑.๒	บริหารจัดการด้าน อัตรากำลังบุคลากร การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย หน่วยงานของ บุคลากร	รายงานข้อมูลไปยัง สป. เพื่อดำเนินการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับ โอน รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้างให้ทันต่อ	ได้ดำเนินการบริหาร อัตรากำลังบุคลากรให้ เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้รายงานข้อมูล ไปยัง สป. เพื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตราค่าจ้างที่ โอนย้าย หรือลาออก โดยมุ่งเน้น ให้มี อัตราค่าจ้างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของ อัตราค่าจ้างทั้งหมด	ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตราค่าจ้าง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับ โอน รวมถึงการสรร หาพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตราค่าจ้างที่โอนย้าย หรือลาออก						
๑.๓	การคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเหมา บริการเป็น พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อจ้างเหมา บริการเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทดแทน อัตราว่างและสนับสนุน การปฏิบัติการกิจของ หน่วยงานให้เป็นไป อย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ โดย ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ได้ดำเนินการประกาศ รับสมัคร คัดเลือก และพิจารณาผู้สมัคร ตามคุณสมบัติและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งประกาศผล การคัดเลือกและจัด จ้างผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๕ ราย	๓๕๔,๐๐๐	๓๕๔,๐๐๐			✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔	การประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์เป็น ธรรม และมีความ โปร่งใส	ดำเนินการประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด โดย กำหนดตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับภารกิจ หน้าที่ความ รับผิดชอบ และ มาตรฐานตำแหน่งของ แต่ละบุคคล มีการแจ้ง หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้ผู้รับ การประเมินทราบ ล่วงหน้า รวมทั้งเปิด โอกาสให้มีการหารือ ร่วมกันระหว่างผู้ ประเมินและผู้รับการ ประเมิน เพื่อให้การ ประเมินเป็นไปอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	๑. ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ผู้บริหารประชุม ชี้แจงมอบนโยบาย และวางเป้าหมายการ ปฏิบัติงานประจำ ให้แก่บุคลากรทุกส่วน ราชการ ๓. แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องและมีการ ประชุม คณะกรรมการ ฯ ๔. ผู้ประเมินได้ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประเมิน ฯ ที่กำหนด ตั้งแต่เริ่มต้นรอบการ ประเมิน และแจ้งผล การประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร						
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) : HRD									
๒.๑	การวางแผนพัฒนา ทรัพยากร บุคลากร	จัดทำแผนบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคลากร ประจำปี	แผนบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
๒.๒	การอบรมพัฒนา บุคลากร	สนับสนุนให้บุคลากรใน สังกัดพัฒนาศักยภาพ ของตนเองผ่านการ เรียนรู้ในระบบ online ไม่น้อยกว่า ๖ หลักสูตรต่อปี โดย พัฒนาตนเอง ผ่าน ระบบ E-Learning กพ. อย่างน้อย ๒ หลักสูตร และพัฒนาสมรรถนะ ตามมาตรฐานตำแหน่ง การปฏิบัติงาน อย่าง น้อย ๑ หลักสูตร	ได้ดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากร ในสังกัดพัฒนา ศักยภาพของตนเอง ผ่านการเรียนรู้ใน ระบบ online ไม่น้อย กว่า ๖ หลักสูตรต่อปี โดยพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ E- Learning กพ. อย่าง น้อย ๒ หลักสูตร และ พัฒนาสมรรถนะตาม มาตรฐานตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			การปฏิบัติงาน อย่าง น้อย ๑ หลักสูตร ส่งผลให้บุคลากรใน สังกัดดำเนินการ พัฒนาตนเองครบตาม เกณฑ์ที่กำหนด คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐						
๒.๓	การปฐมนิเทศ	การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่	ได้ดำเนินการ ปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ เพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ภารกิจของหน่วยงาน ระเบียบราชการ วินัย คุณธรรมจริยธรรม และแนวทางการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างความ พร้อมในการปรับตัว และปฏิบัติงานร่วมกับ บุคลากรในหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๔	การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดทำโครงการป้องกัน และปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้ดำเนินโครงการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		✓	✓	
๓. สวัสดิการและพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน									
๓.๑	การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่อง เชิดชูเกียรติ	๑.กิจกรรมการคัดเลือก ผู้ที่มีการนำเสนอ ผลงานดีเด่นรอบ ๖ เดือน ๒. กิจกรรมการ คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ ๓. จัดทำสื่ออินโฟ กราฟิกเผยแพร่ผ่านเพจ ของสำนักงาน เพื่อ แสดงความยินดีแก่ บุคลากรที่ได้รับรางวัล เลื่อนระดับ หรือมี ผลงานดีเด่น เป็นการ	๑.มีผู้ได้รับรางวัล “ผู้ ที่มีการนำเสนอผลงาน ดีเด่นรอบ ๖ เดือน” จำนวน ๑๑ ราย ๒. มีผู้ได้รับรางวัล “ผู้ ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้” จำนวน ๖ ราย ๓. จัดทำสื่ออินโฟ กราฟิกเผยแพร่ผ่าน เพจของสำนักงาน เพื่อ แสดงความยินดีแก่ บุคลากรที่ได้รับรางวัล เลื่อนระดับ หรือมี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน และส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน	ผลงานดีเด่น เป็นการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน						

ภาคผนวก

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร (Human Resource Management) : HRM

กิจกรรมที่ ๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐๕๔-๐๗๑๕๗๗

ที่ ศธ ๐๒๘๘.๐๐๙/๑๓๓

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานขอจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีความจำเป็นต้องจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จำนวน ๕ คน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๖ (๒)(ข) และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ และกฎกระทรวงกำหนดวงเงิน การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจ้าง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานจัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษา กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานที่ไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลัง และไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องจ้างเหมาเอกชนช่วยปฏิบัติงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ตามโครงการบริหารจัดการองค์กร กิจกรรมที่ ๔ การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน จำนวน ๕ ราย และตามบันทึกข้อความกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ ศธ ๐๒๘๘.๐๐๒/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ในตำแหน่งเดิมที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๕ ราย เป็นระยะเวลา ๓ เดือน(ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยเป็นการดำเนินการจ้างตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๔ ข้อ ๑๙

๒. รายละเอียดของพัสดุ

จ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จำนวน ๕ อัตรา โดยแยกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ ลักษณะงานที่จ้างเป็นลักษณะงานเดียวกันกับข้าราชการปฏิบัติตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ๑ อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์

ประเภทที่ ๒ ลักษณะงานที่จ้างเป็นลักษณะงานที่แตกต่างกับข้าราชการปฏิบัติตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

๑. พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถขนถ่ายวัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามข้อกำหนดและขอบเขตของงาน (TOR) ที่แนบ

๓. ราคาของพัสดุ

ราคาที่เคยซื้อหรือจ้างครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ ตามบันทึกข้อความกลุ่มบริหารบุคคล ที่ ศธ ๐๒๘๘.๐๐๒/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔. วงเงินที่จะจ้าง

วงเงินงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตราฯ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน
๒. พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตราฯ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
๓. พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์ราชการ จำนวน ๑ อัตราฯ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
๔. พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ อัตราฯ ละ ๙,๕๐๐ บาท/เดือน

๕. กำหนดเวลาส่งมอบงาน

ทุกวันสิ้นเดือน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘ (๓ เดือน)

๖. วิธีจ้างและเหตุผลที่จ้าง

ดำเนินการโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากเป็นการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป และมีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยใช้เกณฑ์ราคา

๘. การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

นางจินดา ใจเดียว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
นางสาวธัญญ์จิรา จามตา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวสร้อยมาลา เงินงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ

มีหน้าที่ ตรวจรับงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เห็นชอบในรายงานขอซื้อจ้างดังกล่าวข้างต้น

๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามรายละเอียดในรายงานขอจ้าง

และอนุมัติให้ใช้เงินงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังกล่าวข้างต้น โดยขออนุมัติใช้บันทึกนี้แทนคำสั่งแต่งตั้ง

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่
(นายกิตติชัย อินชมภู)

ลงชื่อ..........หัวหน้าเจ้าหน้าที่
(นางวันรญา สุกุล)

ลงชื่อ..........ผอ.กลุ่มอำนวยการ
(นางนวพร วรรณมณี)

ลงชื่อ..........รองศึกษาธิการจังหวัด
(นายไพรัตน์ กลิ่นทับ)

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ.....


(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)
ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ ศธ ๐๒๘๘.๐๐๒/๑๕๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้ทำสัญญาจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน โดยจ้างเหมา
ในตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้

- ประเภท ๑ - ตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ประเภท ๒ - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ ราย อัตราจ้าง ๙,๕๐๐ บาท/เดือน
- และสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ นี้

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
๔.๑ การทบทวนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้องบดำเนินงาน ค่าจ้าง
เหมาบริการ เป็นเงิน จำนวน ๓๕๔,๐๐๐ บาท

๒. กลุ่มอำนวยการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปฏิบัติงาน
จำนวน ๕ ราย โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๖-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการ
ประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ ทุกราย

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ ในตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเดิมที่
ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๕ ราย (ตามเดิม) เป็นเวลา ๓ เดือน (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)
โดยมีอัตราจ้าง ดังนี้

- ประเภท ๑ - ตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน
- ประเภท ๒ - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ ราย อัตราจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ ราย อัตราจ้าง ๙,๕๐๐ บาท/เดือน

/๒. เพื่อโปรด...

๒. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหากเห็นชอบโปรดลงนาม เพื่อจะได้แจ้งกลุ่มอำนวยการดำเนินการ
จ้างเหมาเอกชนดำเนินงานต่อเนื่องเป็นเวลา ๓ เดือน (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘) ต่อไป
๓. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางจินดา ใจเดียว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุรศักดิ์ กัลยาอี)
นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายไพรัตน์ กลิ่นทับ)
รองศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

☐ ทราบ
☐ แจ้ง
☐ มอบ
☐ เห็นชอบ
☒ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ดำเนินการตามเสนอ
☐ ลงนามแล้ว
☐ อื่นๆ
ลงชื่อ ๒๑/
(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)

ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๑๙ มี.ค. ๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) : HRD

กิจกรรมที่ ๒.๑ การวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด



กิจกรรมที่ ๒.๒ การอบรมพัฒนาบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาศักยภาพของตนเอง ผ่านการเรียนรู้ในระบบ online ไม่น้อยกว่า ๖ หลักสูตรต่อปี โดยพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ E-Learning กพ. อย่างน้อย ๒ หลักสูตร และพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการพัฒนาตนเองครบตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ไฟล์วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรมของบุคลากร

กิจกรรมที่ ๒.๔ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

วันศุกร์ ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการณรงค์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๑ คน กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “การปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในทุก รูปแบบ และร่วมกันประกาศ “เจตนารมณ์งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัล” จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จดหมายข่าว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

ฉบับที่ 148 วันที่ 7 มีนาคม 2568

การณรงค์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



วันศุกร์ ที่ 7 มีนาคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการณรงค์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 31 คน กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นภายใต้หัวข้อ “การปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ และร่วมกันประกาศ “เจตนารมณ์งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัล” จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

 phayaopro@moe.go.th

 www.pyopeo.com

 054-079873

(๒) กิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

วันศุกร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้เข้าร่วมรับชมกิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ Zoom Meeting ในช่วงเช้า ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทั่วประเทศ และในช่วงบ่ายสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยภายในการประชุม มีการซักซ้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสรุปผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ณ ห้องประชุมขุนจอมธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน

ฉบับที่ 364
วันที่ 27 มิถุนายน 2568



จดหมายข่าว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



กิจกรรม บุคลากร หน่วยงาน 2568





วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้เข้าร่วมรับชมกิจกรรม “ตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ” ผ่านระบบ Zoom Meeting ในช่วงเช้า ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทั่วประเทศ และในช่วงบ่าย บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้เข้าร่วมประชุมกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยภายในการประชุมมีการซักซ้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสรุปผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ณ ห้องประชุมขุนจอมธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา  www.pyopeo.com  054-079873

(๓) ประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจและมอบหมายผู้รับผิดชอบ

วันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จัดประชุมการดำเนินงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุมขุนจอมธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา โดยมีบุคลากรในสังกัดทั้งหมด ๔๐ คน เข้าร่วมประชุม



ฉบับที่ 351 วันที่ 24 มิถุนายน 2568

จดหมายข่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



ประชุมการดำเนินงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา จัดประชุมการดำเนินงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมขุนจอมธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา โดยมี ดร.อภิวัฒน์ กันศรีเวียง ศึกษาธิการจังหวัดพะเยาเป็นประธาน



ดร.อภิวัฒน์ กันศรีเวียง
ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา



www.pyopeo.com



054-079873

๓. สวัสดิการและพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

กิจกรรมที่ ๓.๑ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๑) กิจกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีการนำเสนอผลงานดีเด่นรอบ ๖ เดือน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้มอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่มีการนำเสนอผลงานรอบ ๖ เดือน ดีเด่น (เดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน



(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น โดยเปิดให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผ่านระบบ Google Form ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัลทั้งสิ้น จำนวน ๖ ราย และได้มีการมอบเกียรติบัตรในงานประชุมบุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘



(๓) จัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเผยแพร่ผ่านเพจของสำนักงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ผ่านเพจสาธารณะของสำนักงาน เพื่อแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับรางวัล เลื่อนระดับ หรือมีผลงานดีเด่น เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

CONGRATULATIONS
ขอแสดงความยินดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ได้รับทุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF)
จัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม(สกว.) ปีงบประมาณ 2569

โครงการวิจัยเรื่อง "การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม
ที่เสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
เพื่อสร้างความสนใจและทักษะในอาชีพท้องถิ่น
สำหรับครูในจังหวัดพะเยา"

จำนวน 510,800 บาท

ทีมวิจัยโดย
ดร.ปาลิตา สุขสำราญ
ดร.ศิรินทร์ นพวงศ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
☎ 0 5407 9873
🌐 www.pyopeo.com

ที่ปรึกษา: ดร.อภินันท์ กันศรีเวียง
ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

ขอแสดงความยินดี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

ได้รับรางวัล "ระดับดี"
ประเภทหน่วยงานที่กำกับสถานศึกษา
ในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านคุณธรรม ของสำนักงาน.ป.ช.

และมีโรงเรียนเอกชนในจังหวัดพะเยาที่ได้รับรางวัลการขับเคลื่อน
หลักสูตรด้านคุณธรรม ของสำนักงาน.ป.ช. ดังนี้

- โรงเรียนที่ได้รับรางวัล "ระดับดีเด่น"
จำนวน 14 โรงเรียน
- โรงเรียนที่ได้รับรางวัล "ระดับดี"
จำนวน 5 โรงเรียน

นางสาวพัชรอนันท์ สุดยอด
ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ขอแสดงความยินดี

นางสาวหทัยภรณ์ มุสิกภา

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นบุคคลผู้ดำรงตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
ภายใต้กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ขอแสดงความยินดีกับ

ดร.ไพรัตน์ กลิ่นกับ

รองศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง

**รองศึกษาธิการจังหวัด
พิษณุโลก**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ขอแสดงความยินดี

นายสุรศักดิ์ กัลยาธิ

นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ได้รับรางวัล

ชุมชน ออกร และอำเภอดุสิต
ที่มีผลการประเมินระดับคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันคุณธรรมจังหวัดพะเยา ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยการและของชุมชนที่มีคุณธรรมทางคุณธรรมเป็นแบบอย่าง
ที่ดีมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
ของชุมชนที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัดและระดับภาคการศึกษาคุณธรรมต้นแบบ
และส่งเสริมคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป

